Принято Утверждаю

  Общим собранием трудового коллектива

МБОУ «Ураринская СОШ» Приказ № 3 от 8.09.2021 г

Протокол № 1 от 26.08 2021г Директор   \_\_\_\_\_\_\_\_\_ М. О. Рабаданов

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ**

**ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

**ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**МБОУ «Ураринская средняя общеобразовательная школа»**

1. **Общие положения.**

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан от 07 апреля 2009г. №25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан», постановлением Правительства РД от 28 апреля 2009г №17 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и Уставом МБОУ «Ураринская средняя общеобразовательная школа»

            Настоящее положение разработано в целях усиление материальной заинтересованности работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы стимулирование их профессионального роста, повышение ответственности за конечные результаты труда.

            Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам школы, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления и выплат.

            Стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств фонда стимулирования труда образовательного учреждения, размеры которой устанавливаются самостоятельно, в соответствии с учрежденным постановление Главы МО «Дахадаевский район», методических рекомендаций  МП и науки РД по расчету заработной платы работников государственных образовательных учреждений подведомственных МП и Н  РД.

            Стимулирующие выплаты работникам по результатам труда распределяются педагогическим Советом школы с учетом мнения профсоюзного комитета по представлению директора школы. Перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения по результатам труда прилагается.

            Стимулирующие выплаты устанавливаются четыре раза в год (один раз в четверть) по результатам труда.

            Порядок рассмотрения педагогическим Советом школы  вопроса о стимулировании работников устанавливаются соответствующим регламентом.

            Стимулирующие выплаты руководителю общеобразовательного учреждения устанавливаются учредителем – управлением образования МО «Дахадаевский район» в размере 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда школы.

1. **Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.**

            В соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам школы устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

            за интенсивность и высокие результаты работы;

 за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процессах к окладом (должностным окладом), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

            Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

          - интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой   контингента и большим разнообразием развивающих программ;

          - особый режим работы;

          - непосредственное участие в реализации приоритетных  нацпроектов, федеральных, республиканских программ;

          - организацию и проведение мероприятий, направленных на   повышение авторитета и имиджа учреждения.

К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемой работы относятся:

            стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания «Почетный работник общего образования РФ» - до 10% оклада (должностного оклада);

            стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые три года работы в размере 15% от оклада;

    2.4. Выплата стимулирующего характера за стаж педагогической работы устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы учреждения за продолжительность педагогической работы в учреждениях образования.

 Надбавка за стаж педработы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменения размера этой надбавки на основании приказа директора школы

2.5. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются:

2.5.1. за достижения высоких результатов деятельности и результативность участия в мероприятиях, способствующих проявлению учебных и внеурочных достижений учащихся

2.5.2. за своевременное и качественное выполнение своих обязанностей по штатной должности работниками гимназии

2.5.3. выполнение особо важных заданий, срочных непредвиденных работ;

**3.Другие вопросы оплаты труда**.

            Работникам школы  при наличии экономии фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи:

- с торжественным событием, юбилеем;

- смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей);

- утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия;

- в других исключительных случаях тяжелого материального положения.

Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказа учреждения;

директорам – на основании приказа управления образованием.

            Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, предусмотренных на оплату труда работников МБОУ «Ураринская средняя общеобразовательная школа» стимулирующих выплат с 1 сентября 2021г должны составляться не менее 5% общего фонда оплаты труда  школы.

4**.Критерии оценки результативности деятельности педагогических работников**

            4.1. Критерии  оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников школы и количество баллов по каждому критерию устанавливаются общеобразовательным учреждением самостоятельно.

            4.2. Изменения и дополнения критериев оценки результативности профессиональной педагогических работников школы осуществляются по предложению Управляющего совета, педагогического совета, профсоюзного комитета не чаще одного раза в год.

            4.3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников утверждаются приказом директора школы.

**Приложение №1**

**Порядок распределения стимулирующей**

**части фонда оплаты труда работникам.**

1. **Общие положения.**

В соответствии с Положением об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Республики Дагестан, утвержденным Постановлением правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009г №117 в заработную плату работников МБОУ «Ураринская средняя общеобразовательная школа» входят выплаты стимулирующего характера.

             В данном приложении определены порядок и механизм осуществления выплат стимулирующего характера.

1. **Порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда.**

Педагогический Совет школы в соответствии со своими полномочиями, руководствуясь Положением о выплатах стимулирующего характера работникам школы, устанавливает порядок распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников школы. Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и устанавливается весовое значение каждого критерия в баллах (см. приложение № 2).

Вопросы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда рассматриваются на заседания педсовета школы четыре раза в год (один раз в четверть).

**2.Расчет стимулирующий выплат.**

            Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится по результатам отчетных периодов (один раз в месяц), что позволяет учитывать динамику образовательных достижений.

            Устанавливается следующий порядок определения размера стимулирующих выплат:

1. производится подсчет баллов, полученных работниками школы при оценке их профессиональной деятельности;
2. месячный размер стимулирующей части фонда оплаты труда работников делится на полученную общую сумму баллов, в результате чего выводится денежный вес каждого балла;
3. полученный вес умножается  на сумму баллов каждого работника, в результате чего определяется размер стимулирующий выплат работнику за месяц.
4. стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно
5. очередной отпуск работников оплачивается исходя их средней заработной платы, в которой учтены стимулирующие выплаты.

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

к  Положению о распределении стимулирующей части

  фонда   оплаты   труда   педагогических   работников

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**МБОУ «Ураринская средняя общеобразовательная школа»**

1. **Качество обучения  учащихся:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Критерии  | Наивысший балл |
| 1.1 | Результативность учебных достижений обучающихся успеваемость учащихся по предмету | – 100% 3 балла |  |
|  |  | 95-99% 2 балла |  |
|  |  | 90 % 1 балл |  |
|  | Качество знаний: |  |
|  | 85-100% | 3 балла |
|  | 70-84% | 2 балла |
|  | 50-69% | 1 балл |
|  |  |  |
| 1.2 | Результаты административных контрольных срезов, подтверждающие качество знаний:  | 85-100% 3 балла |  |
|  |  |  70-84% 2 балла |
|  |  | 50-69% 1 балл |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|   |   |  |
| 1.3 | Уровень обученности учащихся  (успеваемость) по итогам четверти | – 2 балла за каждого неуспевающего  по предмету ученика |
| 1.4 | Освоение  обучающимися образовательных стандартов по результатам ГИА |   |
|   | Балы устанавливаются сроком на 1 год. учащихся, выбравших экзамен  не менее  60) 5 баллов |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|   |   |  |
| 1.5 | Использование современных форм контроля и оценки успешности обучения учащихся (портфолио, зачеты, проекты) | от 2 до 6 баллов |
|    |   |   |

1. **Повышение профессионального мастерства и творческой активности:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.1 | Курсы повышения квалификации | по 1 баллу за курс |
| 2.2 | Проектная деятельность (издание публикаций, методических разработок и прочих форм, иллюстрирующих педагогический опыт) | по 5 баллов за проект |
| 2.3 | Обобщение и распространение собственного педагогического опыта (руководство методическим объединением, наставничество, организация и проведение семинаров, мастер-классов, конференций и др.) | Уровни:школьный – 1 баллмуниципальный–3 балларегиональный – 4 баллафедеральный – 6 баллов |
| 2.4 | Использование информационно-коммуникативных технологий и Интернет технологий:- использование презентаций на уроках- участие учеников и учителя в Интернет – проектах- размещение информации на школьном Интернет – сайте- использование современных технических средств обучения в системе (компьютер, DVD, проектор, интерактивные доски и др.) |   2 балла3 балла3 балла2 балла |
| 2.5 | Открытые уроки, воспитательные мероприятия | Уровни:школьный – 1 балламуниципальный –5 балловрегиональный –  8 баллов |
| 2.6 | Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства | ***(участие + 3 балла за призовое место)***Уровни:школьный – 2 балламуниципальный – 5 балловрегиональный –  7 баллов  |
| 2.7 | Официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах ,конкурсах, исследовательской работе | Уровни:школьный (результат) – 1 балл;муниципальныйI-III –место-   4 балловIV-VI- место-   3 баллаVII-X- место-   1 баллрегиональный –  7  баллов  |
| 2.8 | Участие  педагога в работе предметной секции, педагогического совета, творческой, экспериментальной  микрогруппе, других методических мероприятиях | Уровни:школьный – 1 балл,внешкольный –  3 балла  за каждое мероприятие |
| 2.9 | Разработка авторских программ элективных курсов, спецкурсов, факультативов и т.д. | 5 баллов за каждую разработку при условии сертификации |
|   |   |  |